

# **Výroční zpráva společnosti**

**Bombardier Transportation**

**Czech Republic a.s.**

**2020**

## Obsah

1. Úvodní slovo statutárního ředitele
2. Profil společnosti
  - 2.1 Členové orgánů společnosti k 31. prosinci 2020
  - 2.2 Zařazení společnosti do organizační struktury Bombardier k 31. prosinci 2020
  - 2.3 Poslání a vize společnosti
  - 2.4 Priorita společnosti
3. Zpráva o činnosti společnosti v roce 2020
  - 3.1 Výrobní program
  - 3.2 Hospodářské výsledky
  - 3.3 Lidské zdroje
  - 3.4 Investice
  - 3.5 Integrovaný systém řízení jakosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí
  - 3.6 Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje
  - 3.7 Vyhodnocení vlivu pandemie COVID-19
4. Závěr
5. Přílohy
  - 5.1 Výrok auditora
  - 5.2 Účetní závěrka sestavená k 31. prosinci 2020
  - 5.3 Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami k 31. prosinci 2020

## 1. Úvodní slovo statutárního ředitele

Vážení akcionáři,

Rok 2020 byl pro společnost Bombardier Transportation Czech Republic a.s. plný nebyvalých výzev, a to v mnoha směrech. Tři největší a zcela zásadní události, které ovlivnily a stále ovlivňují život a hospodaření závodu jsou:

1. Globální pandemie Covid-19
2. Zahájení provozu nové lakovny
3. Transformace společnosti a oznámení záměru společnosti Alstom celosvětově převzít divizi Bombardier Transportation.

První a zcela zásadní dopad na hospodaření a život společnosti bylo propuknutí globální pandemie Covid-19. Ta významně ovlivnila téměř všechny naše aspekty operací. Jsem hrdý na to, jak náš tým rychle jednal, aby chránil zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců. Intenzivně jsme podporovali a nadále podporujeme vládní nařízení, abychom maximálně zamezili šíření viru v závodě.

Pandemie se samozřejmě odrazila prudkým poklesem odvolávek u našich zákazníků a bylo nutné přizpůsobit výrobní rychlost novým požadavkům. Počínaje březnem 2020 jsme kvůli omezené poptávce, museli přikročit k nezbytně nutným krokům v podobě snížení počtu zaměstnanců, a to zejména externích agentur. Toto včasné rozhodnutí v kombinaci s pronájmem externích hal pro skladování výroby, pomohlo zkrátit dobu nutné odstávky závodu na 1-3 měsíce dle projektu.

Nutno však konstatovat, že kombinace extra opatření a snížení poptávky uvedlo závod v roce 2020 do negativní finanční balance. Avšak plánovaným rozšířením portfolia závodu a rozjezdem nových zakázek budeme postupně zlepšovat ekonomický růst a ziskovost společnosti.

Zahájení provozu nové lakovny nám umožnilo přestavbu staré lakovny. Rekonstrukce byla zahájena okamžitě a nové průmyslové prostory nám rozšíří výrobu pro nové projekty přicházejících v letech 2021-2023.

Zásadní změnou roku 2020 bylo oznámení akvizice společnosti Alstom, která od roku 2021 přebírá společnost Bombardier Transportation. Poslední půlrok 2020 byl tedy ovlivněn nejistotou v podobě řady omezení, a to jak finančních, tak i manažerských. Transformace zahájená v minulých letech tedy došla to dalšího milníku a bude dále, počínaje rokem 2021, pokračovat pod hlavičkou Alstom. Spojením obou firem by tak měl vzniknout výrazně silnější hráč na trhu s rozšířeným působením a výrazně vyšší kompetencí, a to nejen na Evropském trhu.

Z pohledu interního zákazníka můžeme konstatovat, že rok 2020 byl jeden z neúspěšnějších roků za posledních 5-6 let. Včasnost dodávek na hranici 99%, externí reklamace a náklady na nekvalitu na nejnižší úrovni od roku 2018, úspěšný rozjezd a stabilizace dodávek projektu RER, úspory identifikované a realizované pod hlavičkou štíhlé výroby nad 5,4 Mio EUR, progres v oblasti bezpečnost práce oceněna externími i interními auditory, „Silver Certifikát“ v oblasti kvality svařování, a 4 x „Gold AES Certifikát“ jako jediný závod v divizi ROQ.

Závod Česká Lípa je příkladným vzorem investic a inovací s ohledem na vysokou kvalitu našich produktů. Dále prohlubujeme zaměření na automatizace výroby v podobě lakovacích a svařovacích robotů a Cobotů.

Velkou prioritou, která bude pokračovat v ještě větší míře i v nadcházejících letech jsou zaměstnanecké programy směřující na etiku, ochranu zdraví a bezpečnosti práce. Stavíme a posilujeme náš solidní etický základ e-learningovými vzdělávacími moduly o protikorupčním, antimonopolním, etickém rozhodování, ochraně osobních údajů a ochrany zdraví a bezpečnosti práce na všech úrovních našeho života.

I nadále je ochrana zdraví a bezpečnost práce základní prioritou naší práce. Z reaktivního přístupu řešení problémů jsme se přesunuli do proaktivního. Cílem je snížit výskyt neshod i v jiných oblastech a postupně se přesunout k preventivnímu přístupu, abychom předešli

potenciálním komplikacím, neshodám, problémům dříve, než se nějaké vyskytnou. Preventivní kultura jako základ úspěšného růstu je zásadní změna myšlení, a proto na ni klademe více a více důrazu.

Klíčovým cílem pro rok 2021 je udržet a zlepšit úspěchy z roku 2020 v oblasti včasnosti dodávek a kvality, v oblasti exekuce projektů a v oblasti BOZP a zlepšit finanční hospodaření závodu, které výrazně utrpělo COVID pandemií v roce 2020. Ze středně dobého pohledu pak podpora nových výrobních projektů pro zajištění výroby v našem závodě v období 2022-2025.

Statutární ředitel společnosti

## 2. Profil společnosti

Obchodní firma:	Bombardier Transportation Czech Republic a.s.
Sídlo:	470 01 Česká Lípa, Svatopluka Čecha 1205/12
Identifikační číslo:	49902083
DIČ:	CZ-49902083
Právní forma:	akciová společnost
Předmět podnikání:	výroba, montáž, opravy a rekonstrukce kolejových vozidel,
Základní kapitál:	272 150 400 Kč
Datum vzniku společnosti:	1. ledna 1994
Majoritní akcionář:	Bombardier Transportation (Bahntechnologie) Holding Germany GmbH vlastníci 98,354%

V průběhu účetního období společnost nenabyla žádné vlastní akcie.

### 2.1 Členové orgánů společnosti k 31. prosinci 2020

Statutární ředitel: Ing. Kamil Nosál, Ph. D

Správní rada:

Člen	Tim Yann Han-Long Siewert La Chon
Člen	Ing. Štěpán Skrbek
Člen	Ing. Kamil Nosál, Ph. D

### 2.2 Zařazení společnosti do organizační struktury Bombardier k 31. prosinci 2020

Společnost je zařazena do Skupiny Bombardier Transportation, divize Rolling Stock Equipment.

Operativní činnost společnosti je řízena vedením společnosti, v jehož čele stojí statutární ředitel. Jemu jsou podřízeni ředitelé a manažeři odborných útvarů.

Společnost nemá v zahraničí žádnou organizační složku.

## 2.3 Poslání a vize společnosti

Posláním společnosti je udržet si klíčovou pozici v oblasti svařování všech podskupin, stavby vozových skříní, finálních nátěrů a rozšířit výrobu základním vybavení vozů pro naše zákazníky (SNCF, SNCB, DB, STIB, ZUR, WLB).

Vize společnosti je stát se lídrem technologie světové třídy ve svařování oceli.

## 2.4 Priorita společnosti

Hlavní priority společnosti na rok 2021 a následující roky je:

- etika, bezpečnost práce a životní prostředí
- zvyšování produktivity závodu zaváděním metod štihlé výroby a automatizace
- pozitivní hospodaření závodu
- plně podpořit globální strategii společnosti

## 3. Zpráva o činnosti společnosti v roce 2020

### 3.1 Výrobní program 2020

Výrobní program společnosti se téměř výhradně soustředil na realizaci zakázek pro ostatní závody skupiny Bombardier Transportation. Celkem jsme dosáhli za rok 2020 1 025 479 hodin. Kromě tradičních 2 partnerských závodů (Henninsdorf v Německu a Crespin ve Francii) máme nyní nového partnera a to Vídeň. Vyrábíme a lakujeme moduly tramvají.

Přehled zakázek podle podílu ve výrobě, zákazníka a typu produktu v roce 2020:

Projekt	% z celkové produkce	Zákazník	Typ výrobku
Régio2N	37%	BT Francie	Vozové skříně SD, Podskupiny DD
Talent 3	17%	BT Německo	Vozové skříně SD
NAT	16%	BT Francie	Podskupiny SD
M7	14%	BT Francie	Podskupiny DD
RER	13%	BT Francie	Podskupiny DD
LRV	2%	BT Vídeň	Moduly tramvají, lak , výroba
Ostatní	0%	Různí zákazníci	Drobná výroba
CELKEM	100,00 %		

### 3.2 Hospodářské výsledky 2020

Hospodaření společnosti v roce 2020 skončilo ziskem po zdanění 287 939 tisíc Kč.  
Celkové tržby za prodej vlastních výrobků a služeb společnosti v 2020 činily 3 003 152 tisíc Kč.  
Provozní hospodářský výsledek společnosti za rok 2020 činil zisk ve výši 123 959 tisíc Kč.  
Finanční výsledek společnosti za rok 2020 činil zisk 117 923 tisíc Kč.

Celkem výsledek hospodaření před zdaněním činil zisk ve výši 241 882 tisíc Kč.

Nákladové úroky z cash pooling, tj. operativního financování potřeb hotovosti, činily 7 887 tisíc Kč.  
Společnost vykázala v hospodářském výsledku úrokové výnosy ve výši 0 Kč.

Hlavní údaje účetní závěrky za období 2020 (v tis. Kč):

Aktiva celkem	4 994 734	Pasiva celkem	4 994 734	Tvorba zisku:	
Stálá aktiva	1 712 037	Vlastní kapitál	1 677 405	Výnosy	3 769 138

Oběžná aktiva	3 184 881	Cizí zdroje	3 267 329	Náklady	3 527 256
Ostatní aktiva	47 816	Ostatní pasiva	0	HV za úč. Období	241 882

Krátkodobé závazky společnosti k 31. 12. 2020 činily 2 390 936 tisíc Kč.

Krátkodobé pohledávky společnosti k 31. 12. 2020 činily 1 897 250 tisíc Kč.

### 3.3 Lidské zdroje

Počet kmenových zaměstnanců k 31. 12. 2020 činil 986 a 256 agenturních zaměstnanců.

#### Školení a vzdělávání

Vzdělávání a školení se realizuje na základě ročního plánu, který zahrnuje jak obecná školení daná zákonem či jiným předpisem (EMS, BOZP, PO, SŘJ), tak i speciální odborná školení pro zvýšení znalostí a kvalifikace zaměstnanců podle potřeby jednotlivých útvarů, případně požadavků zákazníků.

Plán vzdělávání zabezpečoval všechny druhy vzdělávání, týkající se funkcí a profesí ovlivňujících jakost.

Formou instruktáží, seminářů, kurzů, online školení, webinářů a jiných vzdělávacích akcí byla personálním útvarem realizována tato školení:

- nástupní školení, včetně základního školení BOZP, PO, QMS (systém řízení jakosti) a EMS (environmentální systém)
- periodická školení z oblastí BOZP, PO, QMS, EMS
- speciální školení daná zákonem, normami a předpisy
- speciální odborná školení pro rozšíření znalostí a kvalifikací THP pracovníků
- povinná školení v oblasti etiky a dodržování pravidel společnosti Bombardier Transportation.

Vzdělávací akce byly hrazeny zejména z prostředků BTCZ. V roce 2020 se společnost zapojila také do programu POVEZII, v jehož rámci proškolila jednoho zaměstnance v oblasti Evropský inženýr lepení. Rovněž bylo započato školení projektů „Zvyšování nástrojů kvality ve výrobě“, „Logistika“, „Mistři“ a „Antikorozní ochrana a čtení technické dokumentace“. Významnou součástí plánu školení je příprava zaměstnanců pro oblast nedestruktivního testování svařenců (VT, MT, RT, UT).

Plánované náklady na školení za rok 2020 nebyly překročeny. Část prezenčních školení byla přesunuta do roku 2021.

V roce 2020 prošlo svářečskou školou Bombardier Transportation Czech Republic 472 kandidátů, kteří provedli celkem 1117 praktických zkoušek.

### 3.4 Investice

V roce 2020 bylo celkem investováno cca 121 MCZK / 4,77 M€. Hlavní investice směřovaly do těchto oblastí:

Kategorie	Částka v tis. Kč	Akce
Projektově orientované investice	11 511	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Nové svařovací zdroje a otočná zdvihací polohovadla pro projekt R2N – nárůst kadence 6+6</li><li>➤ Výroba univerzálních přepravních podvozků pro platformu LRV F2</li><li>➤ Svorníková svářečka pro projekt RER</li></ul>
Investice do zvýšení výkonnosti závodu	1 525	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Nákup nových rentgenových přístrojů Olympus</li></ul>
Investice do zvýšení kapacity závodu	64 693	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Dokončení výstavby haly nové lakovny D5</li><li>➤ Dokončení instalace technologie nové lakovny D5</li><li>➤ Zahájena rekonstrukce staré lakovny – nově bude hala C určena pro montáž prvotního vybavení vlaku (okna, podlahy,)</li><li>➤ Zahájena konstrukční etapa nové expediční haly, realizace je plánovaná v období 09/2021-06/2022</li></ul>
Investice do údržby závodu	11 841	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Rekonstrukce podlahy ve skladě barev</li><li>➤ Výměna ručně otvíraných vrat na halách za elektrické rolovací</li><li>➤ Nákup náhradní obráběcí hlavy pro portál TOS Kuřim</li><li>➤ Výměna polykarbonátových oken na hale B za okna s izolačním dvojsklem</li></ul>
Investice do HSE	31 585	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Rozšíření vozovky podél haly A</li><li>➤ Rozšíření odmašťovacího a sušícího boxu na hale F</li><li>➤ Generální oprava vozovek okolo haly L a H</li><li>➤ Výměna starých výbojkových světel za moderní LED na hale B</li><li>➤ Protipožární systém do nové lakovny jako preventivní opatření na základě malého požáru ve staré lakovně v roce 2018</li><li>➤ Rekonstrukce svařovacích koutků na hale B</li></ul>

V roce 2020 investovala naše společnost částku cca 121 MCZK. Největší část směřovala na dokončení nové lakovny – hala D5, která probíhala již od roku 2018 /2019. Jedná se o několikaletou strategickou investice společnosti Bombardier, která změní rozsah výroby v BTCZ. V roce 2020 byl spuštěn zkušební provoz, který bude trvat 12 měsíců. Během tohoto období bude provedeno veškeré legislativní měření (emise, prach, hluk atd).

Vlivem této zásadní investice dojde ke zdvojnásobení výrobní kapacity v oblasti lakování a zároveň v hale staré lakovny vzniknou linky na prvotní vybavení vozových skříní (okna, podlahy, izolace atd.).

V rámci HSE akcí se nám podařilo rozšířit frekventovanou silnici podél haly A a zároveň kompletně rekonstruovat cesty okolo haly L a H. Okolo těchto hal je velký provoz vnitropodnikové dopravy při navážení a vyvážení dílců z mechanického provozu.

Dále se v oblasti zlepšování pracovního prostředí podařilo vyměnit kompletní osvětlení na hale B, kde staré výbojkové osvětlení nahradilo moderní LED. V této aktivitě chceme pokračovat i v roce 2021 a to halou A. Zároveň všechny naše haly realizované v posledních letech jsou již od prvopočátku vybaveny LED osvětlením, a to nejen ve výrobních prostorech, ale i v kancelářích a venkovní osvětlení.

V oblasti kontroly kvality jsme investovali do nákupu dvou rentgenových přístrojů Olympus. V roce 2021 plánujeme investovat v této oblasti do nákupu nového ultrazvukového přístroje a 3D měřidla.

### 3.5 Integrovaný systém řízení jakosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí

#### Politika QHSE

Cíle a politika jakosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí (QHSE) byly v daném roce aktualizovány. Účinnost a dodržování systému QHSE je průběžně kontrolována na základě interních auditů.

2020: Při 3denním dozorovém auditu certifikační společností Bureau Veritas jsme obhájili certifikát ISO/TS 22163:2017. Skórem 75 % jsme dosáhli stříbrné, nejvyšší možné, úrovně, již bylo možné v uplynulém roce získat. Zároveň nám byla obnovena platnost certifikátu 9001:2015.

V roce 2020 společnost úspěšně obhájila níže uvedené certifikáty:

Certifikát	Certifikační společnost
Certifikát dle DIN EN ISO 9001:2015	Bureau Veritas Certification
Certifikát dle IRIS Standard Rev. 03, ISO/TS22163 :2017	Bureau Veritas Certification
Certifikát dle DIN EN ISO 14001:2015	Bureau Veritas Certification
Certifikát dle ISO 45001:2018	Bureau Veritas Certification
Svařovací certifikát dle DIN EN 15085-2	SVV Praha
Svařovací certifikát dle ČSN EN ISO 3834-2	SVV Praha
Certifikát lepení dle DIN 6701-2:2015	SVV Praha
Zkušební laboratoř, certifikát dle ČSN EN ISO/IEC 17025:2005	Český institut pro akreditaci.o.p.s, Praha

V 2020 bylo pod vlivem omezení vztahujících se k pandemii COVID-19 realizováno 5 interních auditů, 3 audity ze strany zákazníků SNCF, SNCB, DB. K tomu bylo realizováno 8 auditů certifikačních společností a obhájeny všechny certifikáty závodu. V roce 2020 byly 2 neplánované interní audity.

Provedené prověrky procesů byly využity k ověření funkčnosti systému a k ověření funkčnosti nápravných opatření z let minulých.

Nálezy z interních prověrek a následně realizovaná opatření přinesla další potenciál k vylepšení našich procesů a dobrý základ ke zlepšení interních procesů a současně napomohla k získání již zmíněné stříbrné úrovně certifikátu z dozorového auditu IRIS i dozorových svařečských auditů.

Zákaznické audity dokládají, že doporučení ze zákaznických auditů jsou pro nás zdrojem pro zlepšování, je možné stále odhalovat interní potenciál ke zlepšení našich procesů a jsme schopni v zavedeném systému QHSE vyrábět produkty na požadované úrovni.

#### System OHSMS

V roce 2020 se činnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměřovaly zejména na naplňování politiky HSE pro tuto oblast, plnění legislativních a ostatních požadavků, implementaci standardů stanovených vedením divize Bombardier Transportation a přípravou na certifikaci dle nové mezinárodní normy pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001:2018.

V září roku 2020 úspěšně proběhl certifikační audit podle ISO 45001:2018. Vedle toho probíhaly pravidelně kontroly dodržování pravidel HSE prováděné zaměstnanci na všech úrovních řízení. Dále byl důsledně dodržován plán školení v oblasti HSE tak, aby byl splněn stanovený cíl v průměru 8 hodin školení zaměřených na oblast HSE na jednoho zaměstnance a rok.

Cílem všech opatření v rámci systému řízení OHSMS je neustálé zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v podniku, identifikace nebezpečí a minimalizace rizik v této oblasti a přizpůsobování činností v podniku neustále se měnícím okolnostem a potřebám výroby.



V průběhu roku 2020 neproběhla žádná kontrola ze strany správních nebo inspekčních orgánů. Byla provedena pouze každoroční kontrola odborovou organizací OS KOVO (zjištěno několika drobných nedostatků, které byly v krátkém termínu odstraněny) a poskytovatelem pracovně-lékařských služeb (nebyl zjištěn žádný nedostatek, pouze stanoveny dvě doporučení, které byly implementovány).

Za rok 2020 se bohužel nepodařilo dosáhnout cílů stanovených pro ukazatele úrazovosti, resp. závažnosti úrazů – u četnosti úrazů (incident rate) bylo dosaženo hodnoty 0,41 (cíl 0,23), u četnosti úrazů s následnou pracovní neschopností bylo dosaženo hodnoty 0,31 (cíl 0,12) a u závažnosti úrazů (severity rate) pak hodnoty 18,1 (cíl 9,2).

Jedním z hlavních proaktivních ukazatelů v oblasti bezpečnosti práce je počet reportovaných a vyřešených bezpečnostních pozorování (tj. skoronehod a nebezpečných situací / chování / podmínek) reportovaných našimi zaměstnanci, kdy celkový počet reportovaných pozorování byl 4 796 (cíl 4 500) a s uzavřeností 99,3 % (cíl 95 %) na konci roku 2020.

Dalším proaktivním ukazatelem je počet kontrol v oblasti HSE provedených členy vedení společnosti a vedoucími pracovníky na svěřených pracovištích. Management tým provedl v roce 2020 celkem 421 kontrol (cíl 220) a supervizoři s teamleadery pak celkem 2 257 kontrol (cíl 1 908).

### System EMS

V roce 2020 se činnost v oblasti ochrany životního prostředí zaměřila na naplňování politiky HSE v oblasti ochrany životního prostředí, implementaci nových legislativních požadavků a požadavků orgánů státní správy do podnikové praxe, a plnění environmentálních cílů stanovených vedením divize.

Environmentální cíle 2020:

DLOUHODOBÝ ZÁMĚR LONG TERM OBJECTIVE	KPI	CÍLOVÁ HODNOTA TARGET VALUE	ROČNÍ HODNOCENÍ YEARLY EVALUATION
MINIMÁLNÍ DOPAD PROVOZU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ  ZERO ENVIRONMENTAL IMPACT OF OPERATION	<b>Odpadový ukazatel</b> Waste Index	<b>30</b>	<b>SPLNĚNO</b> FULFILLED <b>DOSAŽENÁ HODNOTA</b> ACHIEVED VALUE <b>29,63</b>
	<b>Recyklační ukazatel</b> Recycling Index	<b>75 %</b>	<b>SPLNĚNO</b> FULFILLED <b>DOSAŽENÁ HODNOTA</b> ACHIEVED VALUE <b>77 %</b>
	<b>Spotřeba vody</b> Water Consumption	<b>22 734 m<sup>3</sup></b>	<b>NEsplněno</b> NON-FULFILLED <b>DOSAŽENÉ HODNOTY</b> ACHIEVED VALUES <b>24 355 m<sup>3</sup></b>
	<b>Spotřeba zemního plynu</b> Natural Gas Consumption	<b>1 294 639 m<sup>3</sup></b>	<b>1 343 761 m<sup>3</sup></b>
	<b>Spotřeba el. energie</b> Electricity Consumption	<b>12 313 772 kWh</b>	<b>12 665 596 kWh</b>

Při závěrečném hodnocení dozorového auditu systému ochrany životního prostředí dle ČSN EN ISO 14 001:2016 bylo auditory konstatováno, že v průběhu celého auditu nebyla identifikována žádná majoritní ani minoritní odchylka od požadavků referenční normy.

Ani v jedné ze všech oblastí ochrany životního prostředí náš podnik neobdržel žádné sankce, stížnosti nebo výtky od orgánů státní správy, nestátních organizací nebo od veřejnosti.

Všechna zákonná hlášení byla prostřednictvím systému ISPOP podána v požadovaných termínech a kvalitě.

V loňském roce se v podniku neuskutečnila žádná kontrola orgánů státní správy.

### **3.6 Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje – doplní finance**

Bombardier Transportation Czech Republic a.s. v rámci svých aktivit realizuje projekty, které splňují kritéria výzkumu a vývoje. Společnost dlouhodobě spolupracuje s poradenskou firmou SmarTech Solutions, která disponuje technickou expertízou a zkušenostmi s posouzením, zda dané projekty spadají do výzkumu a vývoje či nikoliv – zejména se jedná o posouzení ocenitelného prvku novosti, vyjasnění výzkumných a technických nejistot a systematického přístupu. V roce 2020 byly realizovány dva výzkumné a vývojové projekty. Projekt „Vývoj nové technologické linky pro výrobu vlaků M7“, pokračování projektu zahájeného v roce 2015 a projekt „Vývoj nové technologické linky pro výrobu vlaků RER“, který byl zahájen v roce 2017. Odhadované uznatelné náklady za rok 2020 za oba projekty činí 180 844 833 Kč.

## **4. Závěr**

V následujícím období je naším cílem udržet progres dosažený v oblasti navyšování kapacit, zlepšit hospodářské výsledky závodu, udržet spokojenost našich zákazníků, které jsme dosáhli v roce 2020 a nadále ji zlepšovat. Tento trend podpoříme zvyšováním produktivity na zakázkách, stabilizací kvality produktů a udržením nákladů v mezích plánovaných rozpočtů.

Dne 31. května 2021

Ing. Kamil Nosál, Ph.D.  
Statutární ředitel společnosti

## **5. Přílohy**

- 5.1 Výrok auditora
- 5.2 Účetní závěrka sestavená k 31. prosinci 2020
- 5.3 Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami k 31. prosinci 2020